

5. Гражданский кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс] : принят Гос. Думой 21 октября 1994 года : в ред. Закона Российской Федерации от 18.07.2019 г. / КонсультантПлюс. — Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc. — Дата доступа: 23.05.2020.

6. Абрамеева, М. С. Правовые вопросы функционирования электронной торговли при развитии цифровой экономики в Республике Беларусь / М. С. Абрамеева // Право. by. — 2018. — № 6. — С. 76–80.

УДК 349.2

М. В. Новицкая

*старший научный сотрудник отдела организации научной,
международной и издательской деятельности
Могилевского института МВД*

О. О. Ярмолович

*курсант 2-го курса факультета милиции
Могилевского института МВД*

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ

ACTUAL ISSUES OF PROTECTION OF LABOR RIGHTS

Аннотация. В статье исследуются дефиниции понятий «защита прав» и «защита трудовых прав», имеющиеся в юридической литературе. На основе анализа различных подходов к содержанию понятия «защита трудовых прав» авторами выделены его основные особенности и предложено его авторское определение.

Ключевые слова: работник, наниматель, защита трудовых прав, формы защиты трудовых прав, способы защиты трудовых прав, субъективное право.

Annotation. The article examines the definitions of the concepts «protection of rights» and «protection of labor rights», available in the legal literature. Based on the analysis of various approaches to the content of the concept of «protection of labor rights», the authors have identified its main features and proposed its author's definition.

Keywords: employee, employer, protection of labor rights, forms of protection of labor rights, ways to protect labor rights, subjective law.

В соответствии со ст. 21 Конституции Республики Беларусь высшей целью государства признается обеспечение прав и свобод граждан. Государство является гарантом тех прав и свобод, которые закреплены в национальных нормативных правовых актах и предусмотрены международными обязательствами.

Право на труд как одно из важнейших прав человека требует особого внимания и защиты со стороны государства. Поскольку работник как в правовом, так и в социально-экономическом плане является более слабой стороной трудового правоотношения и находится в полной зависимости от решений нанимателя, значение проблемы выработки действенного механизма защиты трудовых прав и обеспечения трудовых интересов работников сложно переоценить.

Отметим, что большая часть научных исследований, посвященных защите прав человека, осуществляются в сфере теории государства и права, гражданского и конституционного права. Вопросы защиты субъективных прав также постоянно находятся в поле зрения теоретиков в области процессуальных отраслевых наук (уголовно-процессуальной, административно-процессуальной и др.).

Анализ дефиниций понятия «защита прав», имеющихся в юридической литературе, позволяет сделать вывод о различных подходах к характеристике ее формы, основанных на определении субъектов, иницилирующих и осуществляющих эту защиту.

Так, С. С. Алексеев рассматривает защиту права как государственно-принудительную деятельность, имеющую цель восстановить нарушенные права и обеспечить выполнение юридической обязанности [1, с. 280]. С точки зрения А. В. Цихоцкого, А. П. Вершинина, защита права — это деятельность юрисдикционных органов и органов исполнения, обеспечивающая признание оспариваемого либо восстановление и осуществление нарушенного права [2, с. 246].

Ряд авторов наряду с защитой прав человека специально уполномоченными государственными органами выделяют самостоятельную защиту права, общественную защиту (В. П. Воложанин [3, с. 7–12], О. С. Иоффе [4, с. 314–319]). В. С. Белых, говоря о защите гражданских прав, дифференцирует формы защиты по субъекту, в компетенцию которого входит реализация охранительной функции права. Ученый выделяет защиту права органами специальной юрисдикции (суд, арбитраж и т. д.), защиту, осуществляемую органами общей, отраслевой и межотраслевой компетенции (министерства, ведомства, государственные комитеты), а также непосредственную защиту нарушенных или оспариваемых прав (например, беспорядочное списание задолженности, самозащита нарушенных прав) [5, с. 5].

Обобщая представленные в теории точки зрения, можно заключить, что защита права — деятельность специально уполномоченных органов, цель которой заключается в восстановлении нарушенного (оспариваемого) права или охраняемого законом интереса, обеспечении выполнения юридической обязанности способами и в порядке, предусмотренном законом.

Отметим, что в трудовом законодательстве дефиниция «защита трудовых прав работника» не закреплена, в связи с чем встает необходимость обращения к суждениям, сформулированным в науке трудового права. Так, К. Н. Гусов и В. Н. Толкунова указывают на наличие нескольких подходов к определению понятия «защита трудовых прав работников». В узком значении защита трудовых прав работников — это обеспечение соблюдения трудовых прав, защита их от нарушений (сюда же относится и профилактика), восстановление незаконно нарушенных прав и установление ответственности работодателей и их представителей (администрации) за нарушение трудовых прав работников.

В широком смысле ученые определяют защиту трудовых прав работников как реализацию защитной функции трудового права, которая, в свою очередь, отражает защитную функцию государства. Защита трудовых прав работников в широком смысле, помимо ее узкого значения, включает такие важнейшие способы защиты, как: 1) установление на государственном уровне высокого уровня условий труда, гарантий основных трудовых прав, которые можно дополнить, расширить на региональном и локальном уровнях; 2) совершенствование механизма прямого или косвенного участия работников в процессе управления предприятием; 3) широкая пропаганда трудового законодательства среди трудящихся и работодателей [6, с. 383].

В ходе исследования ученые приходят к обоснованному выводу о том, что защита трудовых прав — это специальная деятельность государственных и профсоюзных органов, направленная на профилактику правонарушений трудовых прав, а при их появлении — на оказание помощи этими органами работникам в ликвидации таких правонарушений (индивидуальных или коллективных), восстановлении нарушенных прав и привлечении к ответственности виновных лиц [6, с. 385].

Несколько иной взгляд на защиту трудовых прав работников у Т. Ю. Барышниковой, которая определяет защиту трудовых прав и охраняемых законом интересов как деятельность, осуществляемую сторонами трудового правоотношения, компетентными государственными органами или общественными организациями, по реализации мер, направленных на восстановление нарушенных трудовых прав или устранение препятствий на пути осуществления индивидуальных и коллективных трудовых прав и охраняемых законом интересов работников или работодателя [7, с. 7].

По мнению В. Ф. Цитильского, защита трудовых прав работника — это совокупность правовых мер и способов, направленных на пресечение и предупреждение нарушений трудового законодательства и восстановление нарушенных трудовых прав граждан [8, с. 425]. Т. В. Иванкина, расширяя содержание указанной дефиниции, указывает, что защита тру-

довых прав работника состоит из совокупности материально-правовых мер, организационных и процессуальных способов, цель которых заключается в том, чтобы пресечь и предупредить нарушения трудового законодательства, восстановить нарушенные трудовые права, возместить понесенный вследствие таких нарушений ущерб [9, с. 523].

Защита трудовых прав, по мнению Т. А. Нестеровой, есть результат интеграции возможностей, находящихся в распоряжении субъекта трудового права и обеспеченных силой государства для отражения чужих притязаний, преодоления препятствий и сохранения естественного состояния права, протекающих в определенных стадиях, опосредованных степенью выражения угрозы праву [10, с. 7].

А. М. Лушников, М. В. Лушникова предлагают, на наш взгляд, более развернутое определение понятия «защита трудовых прав», под которой понимают институт трудового права, регулирующий правоохранительную деятельность специальных уполномоченных органов, а также правомерные действия субъекта защиты с целью восстановления нарушенных прав, компенсации причиненного вреда, пресечения нарушения прав [11, с. 329].

На основе анализа представленных научных позиций можно выделить следующие основные особенности права на защиту трудовых прав.

Во-первых, основанием возникновения права на защиту выступает нарушение (либо угроза нарушения) субъективных прав (например, незаконный перевод работника на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья). При этом наличие диспозитивных начал в регулировании трудовых и тесно связанных с ними отношений допускает возможность реализации права на защиту посредством использования юрисдикционной (защита прав и интересов в судебных органах, в органах по рассмотрению трудовых споров, в органах государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства) и неюрисдикционной (правомерные действия сторон трудового правоотношения, их представителей, направленные на защиту прав и охраняемых законом интересов, совершаемые ими самостоятельно) форм защиты.

Во-вторых, правомочие на защиту возникает только у лица — носителя соответствующего субъективного права (лицо, изъявившее желание заключить трудовой договор и получившее необоснованный отказ в заключении трудового договора; работник; уволенный работник; наниматель).

В-третьих, содержание права на защиту предполагает возможность использования любых, не противоречащих закону юридических средств и способов защиты, воздействия на правонарушителя.

Так, например, А. М. Лушников, М. В. Лушникова в рамках юрисдикционной формы защиты трудовых прав выделяют следующие спосо-

бы защиты: 1) восстановительные способы, предполагающие восстановление положения, существовавшего до нарушения, либо принуждение к исполнению обязанности; 2) пресекательные способы, направленные на пресечение неправомерных действий в целях обеспечения должной реализации трудовых прав; 3) штрафные способы, влекущие наступление дополнительных неблагоприятных последствий для нарушителя.

При неюрисдикционной форме используются следующие способы защиты: 1) коллективная форма защиты трудовых прав и интересов представителями работников и работодателей; 2) самозащита трудовых прав; 2) урегулирование трудового спора усилиями спорящих сторон без обращения в специально уполномоченные органы [11, с. 332–333].

В-четвертых, право на защиту может быть реализовано субъектом самостоятельно (например, отказ работника от выполнения работы, непосредственно угрожающей его жизни и здоровью, — самозащита трудовых прав или обжалование действий непосредственного руководителя вышестоящему органу (руководителю)) либо посредством компетентной деятельности субъектов, обладающих возможностью государственного принуждения (например, департамент государственной инспекции труда, прокуратура, суд), или общественных организаций (профессиональный союз).

В-пятых, право на защиту заключается в применении к нарушителю мер принудительного воздействия, предусмотренных правом.

В заключение следует отметить, что проведенный анализ дефиниций понятий «защита права» и «защита трудовых прав», разработанных в юридической науке, позволил выделить их особенности, а также предложить авторское определение защиты трудовых прав работников, под которой следует понимать основанную на системе нормативных правовых актов правоохранительную деятельность специальных уполномоченных органов, общественных организаций, а также правомерные действия работника (самозащита), направленные на предотвращение и пресечение правонарушения, восстановление нарушенных прав, компенсацию причиненного вреда.

Список основных источников

1. Алексеев, С. С. Общая теория права. Курс в 2 т. / С. С. Алексеев — М. : Юрид. лит., 1981. — Т. 1 — 360 с.

2. Цихоцкий, А. В. [Рецензия] / А. В. Цихоцкий // Правоведение. — 2001. — № 2. — С. 245–247. — Рец. на кн.: Вершинин, А. П. Выбор способа защиты гражданских прав / А. П. Вершинин. — СПб., 2000. — 384 с.

3. Воложанин, В. П. Основные проблемы защиты гражданских прав в несудебном порядке : автореф. дис. ... д-ра юрид. наук : 12.00.03 / В. П. Воложанин. — Свердловск : Свердл. юрид. ин-т., 1975. — 31 с.

4. Иоффе, О. С. Советское гражданское право / О. С. Иоффе. — М. : Юридическая литература, 1967. — 494 с.
5. Белых, В. С. Формы и способы защиты прав хозяйственных организаций : учеб. пособие / В. С. Белых ; Свердлов. юрид. ин-т им. Р. А. Руденко. — Свердловск : СЮИ, 1985. — 63 с.
6. Гусов, К. Н. Трудовое право России : учебник / К. Н. Гусов, В. Н. Толкунова. — М. : ТК Велби, Изд-во Проспект, 2004. — 496 с.
7. Барышникова, Т. Ю. Формы и способы защиты трудовых прав и охраняемых законом интересов в Российской Федерации : автореф. дис. ... канд. юрид. наук. : 12.00.05 / Т. Ю. Барышникова. — Пермь, 2005. — 29 с.
8. Трудовое право России : учебник для студентов высших учебных заведений / под ред. А. М. Куренного. — М. : Юристъ, 2004. — 493 с.
9. Трудовое право России : учебник / под ред. С. П. Маврина, Е. Б. Хохлова. — М. : Юристъ, 2002. — 560 с.
10. Нестерова, Т. А. Защита трудовых прав в России: юридическая сущность и приоритетная роль государственных органов : автореф. дис. ... д-ра юрид. наук : 12.00.05 / Т. А. Нестерова. — Екатеринбург, 2005. — 43 с.
11. Курс трудового права : учебник : в 2 т. / А. М. Лушников, М. В. Лушникова. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Статут, 2009. — Т. 1. Сущность трудового права и история его развития. Трудовые права в системе прав человека. Общая часть. — 879 с.

УДК 349.2

М. В. Новицкая

*старший научный сотрудник отдела организации научной,
международной и издательской деятельности
Могилевского института МВД*

О. О. Ярмолович

*курсант 2-го курса факультета милиции
Могилевского института МВД*

УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВА НА ЗАБАСТОВКУ

CONDITIONS FOR EXERCISING THE RIGHT TO STRIKE

Аннотация. В представленной статье рассматривается такая правовая категория, как забастовка, анализируются условия реализации права на забастовку в государствах — участниках СНГ, выдвигаются предложения по совершенствованию законодательства Республики Беларусь в рамках заявленной тематики.